

Modalités d'organisation

- 19 jours de formation soit un total de 152 Heures + 2h de certification
- Lieu : HALPPY academy, 40, avenue Victor HUGO Tassin-La-Demi-Lune : 8h30-12h30 // 13h30-17h30
- Groupe de 15 personnes maximum

Deux formatrices référentes

Marie PUGÉAT

Infirmière puéricultrice, Certifiée Superviseur à L'Institut Francophone de La Relation (IFRE), méthode RE®, Formée à l'Institut d'Analyse Transactionnelle de Lyon, à L'école des Intelligences relationnelles et émotionnelles, à la méthode « Thomas Gordon », à la psychothérapie intégrative à l'école Epsya à AIX.

Marie Paule THOLLON BEHAR

Docteur en psychologie, psychologue du développement, formatrice Petite Enfance, Auteur de «Analyse de la pratique et petite enfance» et de «Dynamiser les pratiques professionnelles, un outil : la recherche-action».

Des formateurs ponctuels

- Chercheur en neurosciences pour les apports de recherches
- Sophrologue pour les outils de Gestion du stress

Tarifs

- 3 200 euros pour un financement personnel
- 3 600 euros pour un financement à titre professionnel



HALPPY
academy®

07 69 17 63 64
contact@halppy-academy.fr
www.halppy-academy.fr

HALPPY jet services SAS
40, avenue Victor Hugo
69160 Tassin-La-Demi-Lune

HALPPY academy® est un service du groupe



HALPPY
OATC®

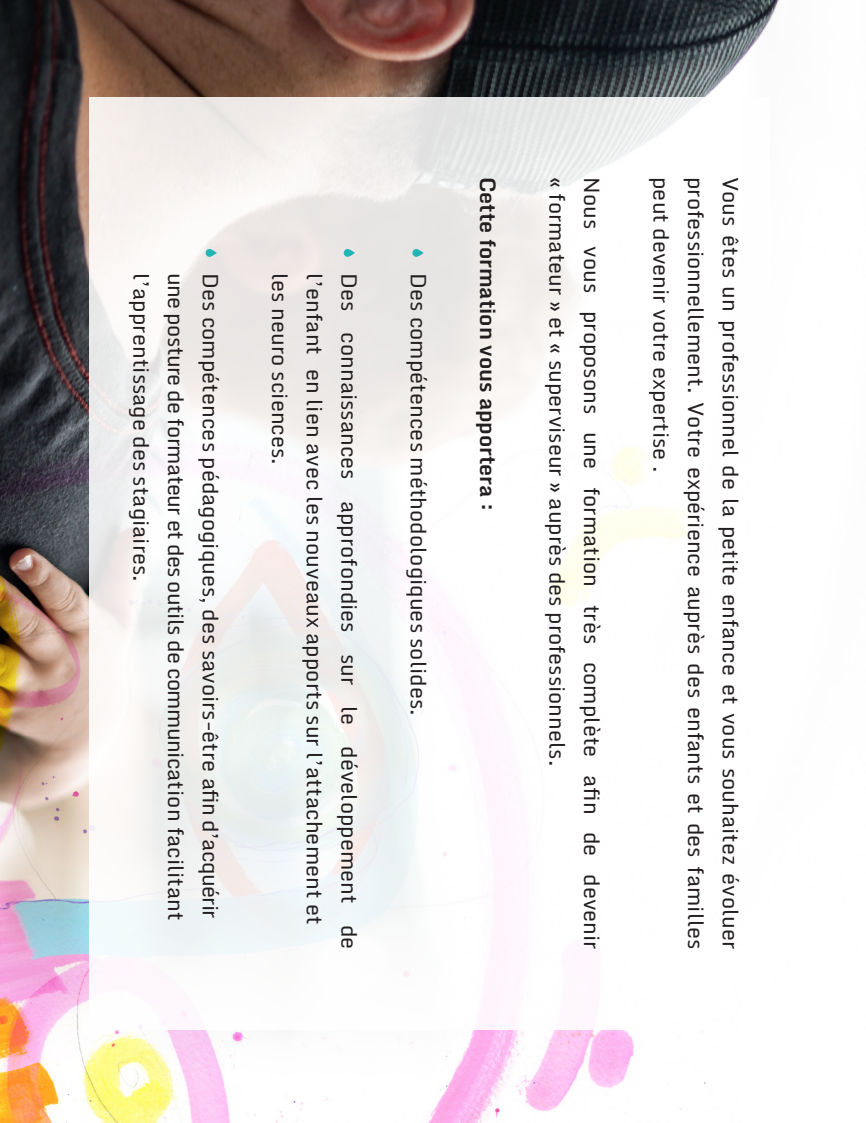


“Repérer et stimuler les potentiels”

PROGRAMME DE FORMATION

FORMATEUR PROFESSIONNEL

& SUPERVISEUR PETITE ENFANCE



Vous êtes un professionnel de la petite enfance et vous souhaitez évoluer professionnellement. Votre expérience auprès des enfants et des familles peut devenir votre expertise .

Nous vous proposons une formation très complète afin de devenir « formateur » et « superviseur » auprès des professionnels.

Cette formation vous apportera :

- Des compétences méthodologiques solides.
- Des connaissances approfondies sur le développement de l'enfant en lien avec les nouveaux apports sur l'attachement et les neuro sciences.
- Des compétences pédagogiques, des savoirs-être afin d'acquérir une posture de formateur et des outils de communication facilitant l'apprentissage des stagiaires.

Public visé par la formation et prérequis

- Personne ayant minimum 3 ans d'expérience dans les métiers de la petite enfance.
- Personne titulaire d'un des diplômes ou qualifications suivants : **Infirmière, Educateur de jeunes enfants, Auxiliaire de puériculture, CAP petite enfance, puéricultrice, orthophoniste, psychologue, éducateur spécialisé.**

Objectifs Généraux de la formation

- Développer des compétences méthodologiques dans l'ingénierie d'une formation.
- Développer et mettre en œuvre des compétences pédagogiques et relationnelles pour adopter une posture de formateur favorisant les apprentissages des stagiaires.
- Développer et acquérir des connaissances Techniques sur :
 - Le développement psycho affectif du jeune enfant
 - Les dynamiques relationnelles de groupe et d'équipe
 - Les postures managériales favorisant le bien-être au travail
- Développer l'éthique et la déontologie du formateur et superviseur.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS CONTENU DES MODULES

01 **ABC des émotions et Communication**
28 et 29 Janvier 2021

02 **Relation et analyse transactionnelle**
25 et 26 février 2021

03 **Analyse transactionnelle (suite)**
25 et 26 Mars 2021

04 **Méthodologie, élaborer des objectifs et un déroulé pédagogique**
29 et 30 Avril 2021

05 **La théorie de l'attachement et l'enfant**
20 et 21 mai 2021

06 **Être Formateur et la gestion de conflit dans le groupe**
17 et 18 Juin 2021

07 **Méthodologie (suite) : Les critères d'évaluation**
16 et 17 septembre 2021

08 **Enseigner des outils de communication aux équipes**
14 et 15 Octobre 2021

09 **Neurosciences et apprentissage**
18 et 19 novembre 2021

10 **Sophrologie et Certification**
16 et 17 décembre 2021